

Pandémie COVID-19 : Ensemble pour des infirmières et infirmiers auxiliaires en santé et des soins sécuritaires et de qualité (Juillet 2021)



Réseau de recherche en interventions
en sciences infirmières du Québec

Quebec Network on Nursing
Intervention Research

Highlights

A cross-sectional survey involving 1705 frontline nurses and licensed practical nurses in Quebec was done from July to November 2021. From these, 782 (46%) nurses reported caring for COVID-19 patients.

Poor perception of the quality of care, lower work satisfaction, and higher intention to leave their healthcare setting were found for nursing staff caring for COVID-19 patients. They scored higher for psychological distress, depression and fatigue symptoms.

Poorly prepared and overwhelmed nursing staff showed higher turnover intention than those well prepared and in control.

Nursing staff who reported having a manager with a transformational leadership style were more likely to report lower turnover intention.

Recommendations

Need to allocate sufficient financial resources to support nursing staff, now and in the future.

Supporting the nursing profession for recovering from the crisis.

Protect the safety and well-being of nursing staff.

Provide support in response to the traumas faced during the pandemic crisis and the recovery phase, with a long-term strategy to increase the recruitment and retention of nursing staff

GET IN TOUCH WITH US

NOUS REJOINDRE:

rrisiq@scinf.umontreal.ca

To cite this paper: Gélinas C., Côté J., Lavoie-Tremblay M. Impact of COVID-19 on Nursing Workforce in Quebec. Mid Term Report. RRISIQ. July 2021. Insert link website

Faits Saillants

Une enquête transversale impliquant 1705 infirmiers (ères) et infirmiers (ères) auxiliaires autorisés (es) au Québec, a été réalisée de juillet à novembre 2021. Parmi les participants, 782 (46 %) ont déclaré avoir soigné des patients ayant la COVID-19.

Une perception de la qualité des soins diminuée, un faible taux de satisfaction au travail et une intention plus élevée de quitter leur établissement de santé ont été constatés auprès du personnel infirmier s'occupant des patients avec la COVID-19. Ce personnel infirmier a également obtenu des scores plus élevés pour les symptômes de détresse psychologique, de dépression et de fatigue.

Le personnel infirmier peu préparé et débordé a démontré une intention de quitter plus élevée que le personnel qui était bien préparé et qui avait un sentiment de contrôle.

Le personnel infirmier ayant mentionné avoir un gestionnaire avec un style de leadership transformationnel étaient moins susceptibles de déclarer leur intention de quitter.

Recommandations

La nécessité d'allouer des ressources financières suffisantes pour soutenir le personnel infirmier, aujourd'hui et à l'avenir.

Un accompagnement de la profession infirmière pour se remettre de la crise.

La protection, la sécurité et le bien-être du personnel infirmier.

La disponibilité de ressources de soutien en réponse aux traumatismes subis pendant la pandémie ainsi que lors de la phase de récupération. Une stratégie à long terme est recommandée pour augmenter le recrutement et la rétention du personnel infirmier.